

«Принято»

На заседании Педагогического Совета

Протокол № 1

«01» февраля 20 16 г.

«Утверждаю»
Директор МБУ ДО ЦВР «Куйбышевский» Ж.Г. Трефилова
Протокол педсовета № 1
от 01 февраля 2016г.

**Положение о порядке применения/снятия мер дисциплинарной ответственности
к обучающимся МБУ ДО ЦВР «Куйбышевский» г.о. Самара**

1. Основные положения

С 1 сентября 2013 года вступил в силу порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, мер дисциплинарного взыскания.

Установлено, что за совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение устава организации, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и интернатах и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей несовершеннолетних обучающихся.

Основания для привлечения обучающихся к дисциплинарной ответственности

2. Основания привлечение к дисциплинарной ответственности

2.1. Основаниями для привлечения обучающегося к дисциплинарной ответственности являются противоправное, виновное (умышленное или по неосторожности) неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него Правилами внутреннего распорядка, Уставом и другими локальными актами МБУ ДО ЦВР «Куйбышевский» (далее Центр) в виде следующих действий (бездействия):

- * систематические опоздания или неявки без уважительных причин на учебные занятия
- * нарушения дисциплины в ходе образовательного процесса;
- * неисполнения без уважительных причин законного требования педагогического работника;
- * оскорбления участников образовательного процесса;
- * распространения информации, наносящей вред здоровью обучающихся;
- * порчи зданий, сооружений, оборудования или иного имущества Центра;
- * несоблюдения (нарушения) требований законодательства о здравоохранении, пожарной безопасности;
- * распития алкогольных напитков, слабоалкогольных напитков, пива, употребления наркотических средств, психотропных, токсических и других одурманивающих веществ в зданиях и на иной территории Центра
- * курения (потребления) табачных изделий в здании Центра и на иной территории Центра