

уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых Центр является основным местом работы, сохраняется её объём и преемственность.

4.16. Приём работников в Центр осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации. Трудовые отношения работника и Центра регулируются трудовым договором, условия которого не должны противоречить законодательству Российской Федерации о труде.

4.17. Работники Центра имеют право на: участие в управлении Центром в порядке, определяемом настоящим Уставом и (или) локальными нормативными актами Центра; защиту профессиональной чести и достоинства.

4.18. Работники Центра должны соответствовать требованиям квалификационных характеристик и обязаны соблюдать Устав Центра.

4.19. Система оплаты труда работников Центра устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.20. Центр устанавливает заработную плату работников в зависимости от квалификации работника, сложности, интенсивности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

4.21. Центр самостоятельно устанавливает порядок комплектования работников Центра, который утверждается директором Центра.

4.22. Иные права и обязанности работников Центра, социальные гарантии и льготы определяются законодательством Российской Федерации, трудовым договором, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка и локальными нормативными актами Центра.